

Avviso pubblico per la nomina di n.1 componente del Nucleo di Valutazione

di cui al D. Lgs. n.150/2009.

IL SEGRETARIO GENERALE

Visto il Decreto Legislativo n. 286 del 30/07/1999;

Visto l'art. 147 del Decreto Legislativo n. 267 del 18/8/2000 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento locale";

Visto Il decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009;

Visto l'art.38 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei servizi;

Viste le dimissioni presentate al prot. n° 0010989/2019 del 04/10/2019 dal componente del Nucleo di Valutazione Giuseppe La Padula;

RENDE NOTO

che è indetta selezione per la nomina di un componente del Nucleo di Valutazione del Comune di Polla (SA) in sostituzione del dimissionario, atteso che ha ancora valenza il Nucleo in oggetto.

1 - Oggetto dell'incarico, compiti e funzioni

L'incaricato unitamente a tutti i componenti restanti del Nucleo avrà delle funzioni e gli incarichi in via esemplificativa, saranno i seguenti:

a) trasmettere alla Giunta, corredandolo del prescritto parere preventivo vincolante, il sistema di misurazione e valutazione della performance dell'organizzazione, dei dirigenti e dei dipendenti e curandone con le medesime modalità gli aggiornamenti periodici, attestando annualmente che non vi siano esigenze di modifiche, integrazione e/o interventi correttivi e migliorativi;

b) elaborare e perfezionare la metodologia per la redazione del Piano degli obiettivi/Piano della Performance, facenti parte integrante del Piano esecutivo di gestione e ne supporta la stesura, collaborando con la Giunta ed i Dirigenti;

c) verificare l'andamento della performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e segnala la necessità di opportuni interventi correttivi in corso di esercizio, anche in relazione al verificarsi di eventi imprevedibili tali da alterare l'assetto della organizzazione e delle risorse a disposizione della Amministrazione. Le variazioni, verificatesi durante l'esercizio, degli obiettivi e degli indicatori della performance organizzativa e individuale sono inserite nella Relazione sulla Performance;

d) supportare gli organi preposti alla determinazione delle modalità di graduazione delle posizioni dirigenziali e delle posizioni organizzative, ed alla determinazione dei valori economici delle retribuzioni di posizione, nonché alla definizione della proposta di pesatura dei posti dei dirigenti che viene utilizzata come base per l'attribuzione della retribuzione di posizione;

e) provvedere alla misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso e propone al Segretario Generale la valutazione annuale dei dirigenti e l'attribuzione ad essi della retribuzione di risultato e degli altri premi eventualmente previsti ai sensi del titolo III del D. Lgs. 150/2009 e del CCNL;

f) garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale nonché dell'utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dal D. Lgs. 150/09, dai CCNL, dal CCDI e dai regolamenti interni dell'ente, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

g) validare la Relazione sulla performance dell'ente, ai fini della rendicontazione, tenendo conto anche delle risultanze delle valutazioni realizzate con il coinvolgimento dei cittadini e degli altri utenti finali, assicurandone la visibilità con la pubblicazione sul sito internet dell'amministrazione;

h) monitorare il funzionamento complessivo e l'assolvimento degli obblighi del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, della trasparenza e della integrità dei controlli interni e della relazione annuale sullo stato degli stessi;

i) partecipare, nella fase di monitoraggio, alla verifica intermedia del grado di raggiungimento degli obiettivi, fase propedeutica alla verifica dei programmi ed alla salvaguardia degli equilibri di bilancio, informando la Giunta sull'andamento della gestione.

l) certificare obiettivi e progetti innovativi nonché la attivazione / incremento / miglioramento di servizi ai sensi della vigente contrattazione collettiva di lavoro;

m) verificare che il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione sia coerente con gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico gestionale e che nella misurazione e valutazione della performance si tenga conto degli obiettivi connessi alla anticorruzione e alla trasparenza.

n) promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;

o) provvedere a svolgere le funzioni e i compiti previsti dallo Statuto, dagli altri regolamenti comunali, nonché dal Piano triennale per la prevenzione della corruzione e dell'allegato Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;

p) esprimere il proprio parere, previa attività di controllo, sulla valutazione delle prestazioni del Segretario comunale da parte del Sindaco. Inoltre, il Nucleo di valutazione relaziona, con cadenza almeno semestrale, agli organi di vertice dell'amministrazione sui risultati dell'attività svolta ai fini della ottimizzazione della funzione amministrativa; rileva gli aspetti critici e può fornire proposte per il miglioramento dell'organizzazione complessiva dell'Ente. L'Ente può richiedere al Nucleo di Valutazione funzioni aggiuntive attinenti con i temi relativi al sistema di gestione della performance, previo adeguamento del compenso base previsto per le funzioni e attività di cui al presente articolo, ivi compresi eventuali adempimenti di verifica o validazione di atti relativi agli anni precedenti prodotti secondo gli obiettivi assegnati e il Sistema di valutazione vigente nel periodo di riferimento.

2- Requisiti richiesti per accedere alla selezione

1. I requisiti richiesti per accedere alla selezione del componente del Nucleo di Valutazione del Comune di Polla sono i seguenti:

- a) essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea; nel caso di cittadino comunitario avere adeguata conoscenza della lingua italiana ;
- b) godere dei diritti civili e politici;
- c) non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. La causa di esclusione opera anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale;
- d) essere funzionari della Pubblica amministrazione e/o liberi professionisti, competenti per studi effettuati in materie giuridiche, economiche ed

umanistiche, unitamente a significative esperienze maturate in materia di organizzazione e valutazione.

e) avere buone conoscenze tecnologiche dei software più diffusi, anche avanzati.

3 - Incompatibilità

Non possono essere nominati componenti del Nucleo di Valutazione i soggetti che:

- rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
- siano componenti degli organi di cui all'art. 36 del D. Lgs. 267/00 o abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la designazione;
- abbiano rapporti di parentela con i componenti gli organi del Comune di Polla e dei Comuni limitrofi, ed il relativo personale dipendente;
- abbiano subito provvedimenti di destituzione, di dispensa o di decadenza da impieghi presso amministrazioni pubbliche;
- siano componenti dei Consigli di amministrazione delle società partecipate dall'ente o abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la designazione;
- si trovino in una delle situazioni di incompatibilità previste dagli artt. 2382 e 2399, lett. b) del codice civile, nonché in tutte le altre situazioni di incompatibilità previste dalle norme vigenti;
- i componenti dell'Organo di Revisione contabile del Comune;
- coloro che hanno superato la soglia dell'età della pensione di vecchiaia, salvo motivate deroghe connesse allo status e al percorso professionale.

4 - Luogo di svolgimento dell'incarico

La sede del Nucleo di Valutazione è individuata presso la Sede del Comune di Polla, sita in via Strada delle Monache.

5. Composizione, durata dell'incarico e compenso

Il Nucleo di Valutazione è composto da tre esperti esterni all'Amministrazione. Il presente avviso è finalizzato alla nomina di uno dei componenti, dimissionario.

La nomina avverrà con provvedimento del Sindaco, intuitu personae, previa acquisizione di curricula professionali, dai quali vengono desunte le esperienze formative e/o concrete direttamente acquisite.

L'incarico di cui al presente avviso avrà durata dalla data di nomina e sino al 31/03/2020, scadenza del triennio già fissato per gli altri membri.

Il componente potrà essere revocato con decisione motivata nei casi di gravi inadempienze, nonché nei casi di mancato rispetto del generale principio di imparzialità di giudizio, ed è rinnovabile per una sola volta.

Per lo svolgimento delle funzioni è riconosciuto a ciascun componente dell'O.I.V. un compenso annuo pari al 20% del compenso spettante al Revisore del conto. Ai componenti, non residenti nel Comune di Polla, sono da rimborsare le spese di viaggio, da quantificarsi nella misura di 1/5 del prezzo del carburante, non soggette a ritenuta fiscale.

6 -Presentazione delle candidature

La domanda di accesso alla selezione, indirizzata al Sindaco, debitamente sottoscritta con firma autografa o digitale (in caso di trasmissione mediante p.e.c.), redatta

mediante autocertificazione resa ai sensi del D.P.R. 445/2000, dovrà contenere, a pena di esclusione:

- Dichiarazione di possesso di tutti i requisiti previsti all'art. 2 del presente avviso;
- Dichiarazione di assenza delle cause di incompatibilità di cui all'art. 3 del presente avviso;
- Un dettagliato curriculum formativo - professionale, debitamente sottoscritto;
- Le proprie generalità complete, i propri recapiti, nonché l'espresso consenso al trattamento dei dati forniti per le finalità della procedura di selezione e, successivamente all'incarico conferito, trattati per le finalità inerenti la gestione del rapporto instaurato con l'Ente, ai sensi del D.lgs. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679. Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Polla.

La domanda va inoltre corredata da fotocopia del documento di identità del sottoscrittore ai sensi art. 38 D.P.R. 445/2000.

Tutta la documentazione dovrà pervenire, al Comune di Polla - Via Strada delle Monache - C.A.P. 84035, entro le ore 12:00 del giorno 11 novembre 2019 ESCLUSIVAMENTE secondo una delle seguenti modalità:

a) a mano all'Ufficio Protocollo dell'Ente, nell'ambito del normale orario di apertura, rigorosamente in busta chiusa recante la dicitura: Selezione per la nomina di n° 1 componente del Nucleo di Valutazione del Comune di Polla;

b) con invio della domanda all'indirizzo di posta elettronica certificata protocollo.polla@asmepec.it, con oggetto : Selezione per la nomina di n° 1 componente del Nucleo di Valutazione del Comune di Polla.

Si considerano prodotte in tempo utile le domande ricevute al protocollo o pervenute via posta elettronica certificata, entro la data e l'orario suddetto. A tal fine farà fede:

a) la registrazione con numero ed orario per le domande presentate al protocollo dell'Ente;

b) la data e l'orario di ricevimento della comunicazione da parte del sistema informatico dell'Ente per le domande inviate via posta elettronica certificata.

7 - Responsabile del procedimento

Responsabile del procedimento è il Segretario Generale, Avv. Benedetto di Ronza tel. 0975376202 -mail : b.dironza@comune.polla.sa.it.

Tutti i dati personali trasmessi dagli aspiranti saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione del presente procedimento ai sensi del D.lgs. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679. Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Polla nella persona del Segretario Generale.

8 -Disposizioni finali e pubblicazione

Il Comune di Polla si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase il procedimento di selezione, che deve intendersi non vincolante nei confronti dell'Ente. L'inoltro della domanda si intende quale accettazione delle condizioni previste nel presente avviso.

In esito alla selezione di cui al presente avviso, non si procederà alla formazione di alcuna graduatoria.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si fa riferimento alle norme contenute nel Regolamento Uffici e servizi, nel Regolamento del Nucleo di Valutazione del Comune di Polla, e alle norme vigenti in materia.

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo pretorio on line di questo Ente per almeno gg. 15 consecutivi, e pubblicato contemporaneamente sul sito istituzionale: www.comune.polla.sa.it.

Ogni comunicazione pubblicata su uno dei canali indicati assolve ad ogni effetto di legge a notifica.

Del presente avviso, infine, può essere presa diretta visione presso l'Ufficio Personale del Comune di Polla, durante gli orari di apertura al pubblico.

Eventuali informazioni afferenti il presente avviso potranno essere richieste direttamente al Settore Servizio Personale, esclusivamente a mezzo pec all'indirizzo sopra citato, non oltre cinque giorni precedenti la scadenza del presente avviso.

Le risposte potranno essere rese anche in via cumulativa attraverso pubblicazione sul sito internet dell'Ente.

Polla, il 23/10/2019

Il Segretario Generale
Avv. Benedetto di Ronza