

BANDO PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEI DIPENDENTI ANNO 2020.

**VISTI:**

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999, che prevedono rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e il sistema di valutazione;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- art. 16, comma 3, del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali il quale prevede che le progressioni economiche siano attribuite in relazione alle risultanze delle valutazioni della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto tenendo conto a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;
- il Regolamento interno sulle progressioni economiche orizzontali del personale, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 21/02/2019 e modificato con delibera di Giunta Comunale n. 93/2019 del 30/04/2019.

**VISTO** l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 secondo cui: "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

**VISTO** l'art. 16, comma 7, del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali che prevede che l'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie;

**VISTO** che in data 27/11/2020 è stato sottoscritto l'accordo decentrato integrativo con il quale, tra l'altro, è stato attivato l'istituto della progressione economica per l'anno in corso e sono state destinate le necessarie risorse finanziarie; In esecuzione di quanto richiamato

**RILEVATO** che è stato ritenuto opportuno dall'Ente continuare in una politica di miglioramento dei servizi tesi all'efficienza con il contributo dei dipendenti

incentivando le politiche di rivolte alla produttività, così come delineato anche dalla deliberazione di giunta comunale n. 0170/2020 del 05/11/2020;

**EVIDENZIATO** che , ai sensi dell'art 2 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. , i rapporti individuali di lavoro dipendente delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati contrattualmente mediante la stipulazione di appositi contratti collettivi nazionali decentrati nonché mediante specifici contratti individuali assicuranti trattamenti non inferiori a quelli previsti dalla relativa contrattazione collettiva;

**RITENUTO** opportuno dare corso a quanto specificato negli indirizzi generali dell'amministrazione comunale sulla gestione giuridica ed economica del personale che ha inteso destinare parte delle risorse decentrate proprio all'istituto delle progressioni economiche orizzontali;

**VISTA** inoltre la determina di costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020;

**CONSIDERATO** che è stata ritenuta congrua la ripartizione del fondo 2020 anche dalle organizzazioni sindacali in fase di preaccordo;

**DATO ATTO** che è pervenuta certificazione dell'organo di revisione con l'attestazione delle congruenza delle previsioni di contrattazione con i vincoli normativi e di bilancio;

**EVIDENZIATO** che occorre procedere in maniera omogenea e in consecutivo a quanto già posto in essere a favore dei dipendenti utilmente collocati in graduatoria per il passaggio alla categoria economica successiva;

**RILEVATO** che i dipendenti che hanno usufruito del passaggio nell'annualità 2019 non possono partecipare ad ulteriori passaggi per l'anno 2020;

**VISTE** le norme che disciplinano la progressione economica interna alla categoria ed in particolare l'art 16 CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 che prevede, tra l'altro, il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella categoria per poter partecipare alla selezione;

**CONSIDERATO** che a seguito dell'approvazione del bando al n. 557/2019 venivano trasmesse le domande di partecipazione dai dipendenti interessati e che con la relazione al prot. 12332/2019 alcune venivano escluse per motivi ostativi relativi al decorso del tempo di permanenza in categoria e/o situazione disciplinare, all'atto non più in corso;

**DATO ATTO** che occorre promuovere la ripresentazione delle domande in quanto alla selezione possono partecipare anche altri dipendenti precedentemente esclusi e che la graduatoria 2019 non può ritenersi ancora valida in quanto rispecchia le valutazioni relative alle annualità precedenti;

**RILEVATO** inoltre che il 50% degli aventi diritto può concorrere a detta progressione e che quanto posto in essere vale per le progressioni relative alla decorrenza 1-1-2020 che non hanno usufruito della progressione nell'anno precedente;

**SOTTOLINEATO** che le progressioni orizzontali possono avere decorrenza economica e giuridica dal 1° gennaio 2020 e pertanto potranno partecipare coloro i quali abbiano maturato alla data del 1 gennaio 2020 almeno 24 mesi di permanenza nella categoria;

**ILLUSTRATO** che la decorrenza del beneficio per l'annualità 2020 parte dal 1° gennaio in quanto si desume dall'ammontare delle risorse previste per il relativo finanziamento come indicato nel contratto integrativo;

**FATTO PRESENTE** che beneficeranno della progressione i primi classificati in graduatoria fino al 50% degli aventi diritto;

**VISTO** che l'art 16, comma 7 , del CCNL del personale non dirigente stipulato il 21 maggio 2018 prevede che l'attribuzione delle progressioni economiche non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto come sottolineato anche nel Conto Annuale del personale per il 2019 ( circolare n. 16 del 15/06/2020 della Ragioneria Generale dello Stato) e ciò in ragione del fatto che la disciplina dell'art 16 ha inteso assumere quale presupposto per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali le "risultanze della valutazione della performance individuale del triennio precedente l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento;

**RICHIAMANDO** le disposizioni di cui all'art16 del CCNL 21 maggio 2018 nell'ambito della procedura per l'attribuzione di nuove progressioni orizzontali e facendo presente che per l'anno 2020 vengono riconosciute nel limite delle risorse effettivamente disponibili, in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti 50 % degli aventi diritto(art. 16 comma 2);

**EVIDENZIATO** che la selezione può essere effettuata applicando i criteri previsti dal Contratto Integrativo nel rispetto del CCNL e cioè facendo riferimento alle ultime tre valutazioni;

**VISTO** il prospetto con il quale è stata quantificata la spesa occorrente per l'erogazione del predetto emolumento e che le somme necessarie sono state regolarmente appostate in bilancio e che le stesse gravano sul fondo risorse decentrate anno 2020;

In esecuzione a quanto sopra

## **RENDE NOTO**

Che a fine di effettuare la procedura per il riconoscimento della progressione orizzontale dei dipendenti di tutte le categorie giuridiche del Comune di Polla

### **È INDETTA SELEZIONE**

per l'attribuzione, ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Polla, di progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria economica A, B, C e D.

### **POSIZIONI MESSE A BANDO**

Potrà beneficiare delle progressioni economiche, un contingente non superiore alla percentuale prevista per legge in riferimento al personale in servizio al 01/01/2020 che abbia maturato 24 mesi nella categoria e con attribuzione del 50 % del personale di ciascuna categoria A, B, C e D presente in ogni area dell'ente comunale, con arrotondamento all'unità superiore, avente titolo a partecipare e, comunque, a concorrenza delle somme stanziare a tale scopo.

### **1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Possono partecipare alla selezione per la progressione economica orizzontale, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento delle procedure e dei criteri per le progressioni economiche orizzontali:

- Tutti i dipendenti inquadrati in ciascuna posizione economica da almeno due anni dal 1° gennaio dell'anno in cui si effettua la progressione economica in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in corso, anno in cui è stata adottata la decisione di attivazione dell'istituto. In base alle risultanze delle valutazioni ottenute si stilerà una graduatoria generale che poi sarà presa in considerazione per l'attribuzione delle progressioni per categorie economiche;

- Sono ammessi in graduatoria esclusivamente i dipendenti che hanno assicurato nell'anno precedente a quello di decorrenza del nuovo beneficio economico, una presenza in servizio pari almeno a 4/5 dell'ordinario orario individuale di lavoro, non considerando ai fini del computo come periodi di mancata presenza i seguenti: - *ferie, riposo compensativo*; - *assenze per infortuni per cause di servizio*; - *permessi sindacali per attività riferite all'ente, aspettative o distacchi sindacali*; - *astensione per maternità*; - *assenza per donazione sangue o protezione civile*; - *assenza per permessi retribuiti ex art. 33, c. 3, L. n. 104/1992*;

- Alla progressione economica orizzontale non partecipa il personale dipendente che nel biennio precedente alla data della selezione chi abbia ricevuto una valutazione insufficiente e sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla censura;

Ai sensi dell'art. 16, c. 3, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.

## **2- DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE**

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, e protocollata all'ente, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti. I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati. La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta, utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando, disponibile sul sito istituzionale del Comune di Polla.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione.

La domanda dovrà essere indirizzata al Segretario Comunale e consegnata con le seguenti modalità: - consegna a mano; - direttamente all'ufficio protocollo del Comune, anche senza busta; - tramite PEC al seguente indirizzo: protocollo.polla@asmepec.it . Il termine per la presentazione delle domande è fissato entro il 14 dicembre 2020 ore 14:00 e il presente avviso sarà consultabile all'Albo Pretorio on line del Comune.

## **3- VALUTAZIONE , FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA**

La valutazione del personale, cat. A B C e D ai fini della progressione economica all'interno della categoria, è effettuata dal Segretario Comunale ed entro i 5 giorni successivi alla presentazione delle domande, il Segretario Comunale, a seguito delle valutazioni esamina le istanze ed assegna il relativo punteggio in relazione ai fattori previsti dal presente bando. Egli forma, altresì, la graduatoria e la approva con determina, indicando il punteggio complessivo riportato da ciascuno. Tale graduatoria viene pubblicata sull'albo pretorio on line.

## **4- DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA**

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, decorre dal 1° gennaio 2020, anno di avvio delle procedure di selezione come stabilito dal regolamento.

## **5- AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALE**

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di selezione costituisce **lex specialis** e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute. Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dello specifico Regolamento Comunale. Ai sensi di quanto previsto dall'art. 13 del regolamento UE 2016/679 (GDPR), si informa che i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Titolare dei dati e responsabile del procedimento è il segretario generale . Si allega al presente atto copia dell'informativa di cui all'art. 13 del reg. UE 2016/679.

## **6- PUBBLICAZIONE**

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo Pretorio del Comune, sul sito internet [www.comune.polla.sa.it](http://www.comune.polla.sa.it) e nella sezione Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso. Documento informativo articolo 13 - 14 Reg. UE 2016/679- GDPR Informativa per trattamento di dati personali raccolti presso l'interessato nel rispetto di quanto previsto dal Reg. UE 2016/679 (Regolamento Europeo per la protezione dei dati personali) Le forniamo le dovute informazioni in ordine al trattamento dei dati personali forniti. Si tratta di un'informativa che è resa ai sensi dell'art. 13 -1 4 del Reg. UE 2016/679 (Regolamento Europeo per la protezione dei dati personali) e successive normative nazionali di adeguamento al GDPR Dati personali trattabili: «dato personale»: qualsiasi informazione riguardante una persona fisica identificata o identificabile («interessato»); si considera identificabile la persona fisica che può essere identificata, direttamente o indirettamente, con particolare riferimento a un identificativo come il nome, un numero di identificazione, dati relativi all'ubicazione, un identificativo online o a uno o più elementi caratteristici della sua identità fisica, fisiologica, genetica, psichica, economica, culturale o sociale; (C26, C27, C30)

**TITOLARE DEL TRATTAMENTO**, ai sensi degli artt. 4 e 24 del Reg. UE 2016/679 è il Comune di Polla - sede Amministrativa Via Strada delle Monche 84035 Polla (Sa)

**FINALITÀ E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO** I dati di natura personale forniti, saranno trattati nel rispetto delle condizioni di liceità ex art.6 a) Reg. UE 2016/679 per i seguenti trattamenti: procedura di assegnazione delle progressioni economiche

**DESTINATARI O CATEGORIE DI DESTINATARI DEI DATI** I dati di natura personale forniti saranno comunicati a destinatari, che tratteranno i dati in qualità di responsabili (art. 28 del Reg. UE 2016/679) e/o in qualità di persone

fisiche che agiscono sotto l'autorità del Titolare e del Responsabile (art. 29 del Reg. UE 2016/679), per le finalità sopra elencate. Precisamente, i dati saranno comunicati a: incaricati del trattamento (menzione di terzo all'art.4 punto 10 del GDPR 679/2016), nominati ai sensi dell'art.29 GDPR 679/2016 e istruiti ai sensi dell'art.32 punto 4 del GDPR 679/2016": I soggetti appartenenti alle categorie suddette svolgono la funzione di Responsabile del trattamento dei dati, oppure operano in totale autonomia come distinti Titolari del trattamento. Il Responsabile del Trattamento dei dati è il Dott. Francesco Cardiello

**PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI O CRITERI PER DETERMINARE IL PERIODO**

Il trattamento sarà svolto in forma automatizzata e manuale, con modalità e strumenti volti a garantire la massima sicurezza e riservatezza, ad opera di soggetti di ciò appositamente incaricati. Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 5 comma 1 lett. e) del Reg. UE 2016/679 i dati personali raccolti verranno conservati in una forma che consenta l'identificazione degli interessati per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali i dati personali sono trattati. La conservazione dei dati di natura personale è di 10 anni per obblighi di legge.

**DIRITTI DEGLI INTERESSATI** Si potranno far valere i diritti come espressi dal Regolamento UE 2016/679, rivolgendosi al Titolare, inviando una e-mail all'indirizzo [info@comune.polla.sa.it](mailto:info@comune.polla.sa.it)

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE**

**PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA  
ANNO 2020**

**AL SEGRETARIO GENERALE COMUNE DI POLLA**

Il/La \_\_\_\_\_ sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
nato/a il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ residente  
a \_\_\_\_\_ n.  
telefono \_\_\_\_\_ email \_\_\_\_\_ dipendente a  
tempo indeterminato del Comune di Polla;

Visto l'avviso pubblico di selezione per progressione orizzontale per i dipendenti comunali per l'anno 2020

**C H I E D E**

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione di cui all'avviso pubblicato in data \_\_\_\_\_ per l'inquadramento nella posizione economica \_\_\_\_\_ immediatamente superiore a quella di appartenenza. A tal fine, consapevole delle conseguenze penali in caso di dichiarazione mendace ai sensi e per gli effetti dell'art.76 del D.P.R. 28/12/2000 n.445

**D I C H I A R A**

1. Di aver prestato servizio a tempo indeterminato per il Comune di Polla e di essere inquadrato/a nella categoria \_\_\_\_\_, posizione economica \_\_\_\_\_ e di aver maturato anni \_\_\_\_ di servizio nella categoria e posizione economica di appartenenza.

2. Di non aver ricevuto nel biennio precedente una valutazione negativa del punteggio pari al 60% del punteggio massimo attribuibile.

3. Di possedere i seguenti titoli di studio \_\_\_\_\_

4. Di possedere i seguenti titoli di formazione ed aggiornamento \_\_\_\_\_

5. Di acconsentire al trattamento dei dati

Polla, \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

IN FEDE